

## Politica și criteriile de remunerare, precum și celelalte avantaje oferite fiecărui administrator și directorului general în anul 2025

**Administratorii** Societății au avut dreptul de a primi lunar pentru activitatea desfășurată, în calitatea lor de administratori provizorii, o remunerație lunară brută, sub forma unei indemnizații fixe, determinată conform art. 37, alin.2 al OUG nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Remunerația membrilor Consiliului de Administrație a fost stabilită de Adunarea Generală a Acționarilor, la data numirii acestora, fără o componentă variabilă stabilită pe baza indicatorilor de performanță.

Directorul general a avut dreptul, conform prevederilor contractului de mandat la o remunerație brută lunară formată din indemnizație fixă brută lunară, cu respectarea prevederilor OUG nr. 109/2011, privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

### I.1 Componenta fixă

#### Administratorii CN APDM SA Galați

Administratorii provizorii ai CN APDM SA Galați au beneficiat, pe durata exercitării mandatelor, de o indemnizație fixă lunară brută în cuantum de 5.700 lei, nivel stabilit prin hotărâre a Adunării Generale a Acționarilor, în conformitate cu dispozițiile art. 37 alin. (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011.

Indemnizația a fost stabilită și acordată în temeiul contractelor de mandat, în limitele cadrului legal aplicabil, având caracter fix exclusiv. Aceasta nu a inclus componente variabile, bonusuri sau alte forme de stimulare financiară, fiind configurată în concordanță cu natura provizorie a mandatelor și cu necesitatea asigurării unui nivel adecvat de predictibilitate a cheltuielilor.

Determinarea cuantumului indemnizației s-a realizat cu respectarea plafonului legal prevăzut de legislația în vigoare, respectiv în limita a maximum de trei ori mediacâștigului salarial mediu brut lunar aferent activității desfășurate conform obiectului principal de activitate, potrivit datelor comunicate de Institutul Național de Statistică.

Acordarea indemnizației a fost condiționată de exercitarea efectivă a atribuțiilor specifice funcției, fiind corelată, în principal, cu participarea la ședințele Consiliului de Administrație. Participarea a putut fi realizată fie în mod direct, fie prin reprezentare, în condițiile prevăzute de actul constitutiv și de reglementările interne ale societății. În anul 2025 nu au fost identificate situații care să conducă la neacordarea indemnizației în temeiul neîndeplinirii obligațiilor de participare.

În consecință, administratorii provizorii au beneficiat, pe durata exercitării mandatelor, pentru o perioadă cumulată de 8 luni în anul 2025. De o remunerație fixă brută lunară în cuantum de 5.700 lei, acordată în conformitate cu hotărârile Adunării Generale a Acționarilor și cu prevederile contractelor de mandat aplicabile.

Valoarea totală a remunerațiilor pentru anul 2025 privind execuția contractelor de mandat a membrilor Consiliului de Administrație au fost în cuantum de 296.400 lei, conform adreselor 1498/SFVA/05.02.2026 comunicate de Serviciul Financiar, Valorificari Active și nr. 53/RU/03.02.2026 de Compartimentul Resurse Umane.

În perioada 01.01.2025-27.02.2025 și în perioada 28.09.2025 – 31.12.2025, CN APDM SA Galați nu a avut consiliu de administrație statutar constituit prin ajungerea la termen a contractelor de mandat provizorii ale administratorilor.

#### Directorul General:

Directorul General al CN APDM SA Galați a beneficiat, în baza contractelor de mandat succesive încheiate, de o remunerație brută fixă lunară în cuantum de 37.176 lei, stabilită și acordată în conformitate cu prevederile legale și contractuale aplicabile.

Valoarea totală a drepturilor de natură salarială aferente anului 2025 este în cuantum de 470.682 lei, din care suma de 446.112 lei reprezintă remunerația aferentă celor 12 luni (12 luni x 37.176 lei), iar diferența de 24.570 lei reprezintă drepturi acordate cu titlu de concediu de odihna neefectuat, achitat în luna aprilie 2025.

Remunerația a fost stabilită prin hotărâri ale Consiliului de Administrație, în exercitarea atribuțiilor conferite de cadrul legal și statutar, și este prevăzută în mod expres în contractele de mandat aplicabile. Aceasta a avut caracter exclusiv fix, nefiind prevăzute sau acordate componente variabile ori alte forme de stimulare financiară suplimentară.

Pe parcursul anului 2025, remunerația a fost acordată în baza unor contracte de mandat succesive, după cum urmează:

- în perioada 22.11.2024 – 22.04.2025, conform Hotărârii Consiliului de Administrație nr. 33/07.11.2024 și contractului de mandat nr. 15982/08.11.2024, remunerația brută lunară fiind de 37.176 lei.
- în perioada 23.04.2025 – 22.09.2025, conform Hotărârii Consiliului de Administrație nr. 3/24.03.2025 și contractului de mandat nr. 3823/28.03.2025, remunerația brută lunară fiind de 37.176 lei.
- în perioada 23.09.2025 – 31.12.2025, conform Hotărârii Consiliului de Administrație nr. 14/28.08.2025 și contractului de mandat nr. 10310/29.08.2025, remunerația brută lunară fiind de 37.176 lei.

Nivelul remunerației a fost menținut constant pe întreaga perioadă de referință, în toate contractele de mandat succesive, ceea ce evidențiază caracterul stabil al politicii de remunerare aplicate la nivelul funcției executive.

Structura remunerației a fost determinată contractual, având caracter predictibil, în concordanță cu specificul mandatelor exercitate. Remunerația a avut o componentă fixă, stabilită în limitele prevăzute de cadru legal aplicabil, nivelul acezsteia fiind corelat cu gradul de îndeplinire a indicatorilor de performanță prevăzuți de OUG nr. 109/2011.

În acest sens, acordarea nivelului maxim al remunerației directorului general a fost determinată de îndeplinirea indicatorilor de performanță relevanți, respectiv cei privind nivelul datoriilor restante, realizarea programului de investiții și rezultatul contabil.

## **I.2. Componenta variabilă**

În anul 2025, la nivelul administratorilor neexecutivi și a directorului general, nu au fost stabilite și nu au fost acordate componente variabile ale remunerației.

Contractele de mandat aplicabile administratorilor nu au prevăzut mecanisme de remunerare bazate pe indicatori de performanță, obiective specifice sau criterii care să conducă la acordarea de bonusuri, prime sau alte stimulente financiare.

Contractele de mandat aplicabile directorului general nu au prevăzut acordarea de bonusuri, prime sau alte forme de stimulente financiare condiționate de îndeplinirea unor indicatori de performanță.

Absența componentei variabile este determinată de caracterul provizoriu al mandatelor exercitate, precum și de necesitatea menținerii unui cadru de remunerare stabil și predictibil, în concordanță cu principiile de prudență financiară și cu bunele practici de guvernare corporativă.

## **II. Considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje bănești/nebănești**

În conformitate cu prevederile cadrului legal aplicabil în materia guvernării corporative, precum și cu dispozițiile contractelor de mandat încheiate la nivelul CN APDM SA Galați, drepturile acordate administratorilor și directorului general, altele decât cele de natură remuneratorie, sunt stabilite în considerarea necesității asigurării condițiilor adecvate pentru exercitarea atribuțiilor specifice funcțiilor de conducere.

Aceste drepturi au caracter funcțional și operațional, fiind destinate sprijinirii activității desfășurate în interesul societății și asigurării unei exercitări corespunzătoare a mandatului, în limitele și condițiile prevăzute de legislația în vigoare, de actul constitutiv și de hotărârile organelor societare.

În acest context, nu au fost instituite scheme de bonusuri anuale sau alte mecanisme de remunerare variabilă, drepturile acordate fiind limitate la cele prevăzute expres în contractele de mandat.

#### Alte drepturi oferite administratorilor:

- decontarea cheltuielilor de deplasare, cheltuielilor de cazare, precum și a altor cheltuieli realizate în interesul Societății, pe baza documentelor justificative în conformitate cu prevederile legale și reglementările interne ale Societății;
- angajarea de asistență din partea unor specialiști, experți externi, în vederea îndeplinirii sarcinilor sale, în conformitate cu prevederile legale în vigoare și cu avizul Consiliului de Administrație, onorariile plătite pentru aceste servicii fiind comunicate ulterior către Adunarea Generală a Acționarilor;
- asigurare pentru răspundere profesională - primă de asigurare 1.000 euro anual;

#### Alte drepturi oferite directorului general:

- ✓ dreptul de a solicita decontarea indemnizației zilnice de delegare în cuantum de 2% din remunerația fixă brută lunară/ zi pentru deplasările în interiorul țării,
- ✓ decontarea cheltuielilor de cazare de maxim 200 euro/zi pentru deplasările în interiorul țării;
- ✓ decontarea indemnizației zilnice de delegare în cuantum de 200 euro/ zi pentru deplasările în exteriorul țării
- ✓ decontarea cheltuielilor de cazare de maxim 300 euro/zi pentru deplasările în exteriorul țării
- ✓ decontarea cheltuielilor de transport în interesul Societății la clasa I pe orice distanță, orice fel de tren, cu navele de călători după tariful clasei I, cu avionul pe orice distanță clasa economic, cu mijloacele de transport auto ale Societății;
- ✓ asigurare pentru răspundere profesională - primă de asigurare 1.000 euro anual;
- ✓ dreptul de a beneficia de concediu de odihnă raportat la durata mandatului;
- ✓ asigurarea medicală încheiată la nivel de societate
- ✓ drepturile stabilite de legislația privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, inclusiv dreptul de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale, legislația privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, precum și din legislația privind asigurările de sănătate, potrivit art. 152 al. 3 din Legea nr. 31/1990;
- ✓ dreptul la autoturism, șofer și carburantul aferent pe perioada contractului de mandat;
- ✓ un telefon mobil, un notebook, o tabletă iPad pentru a fi întrebuințate în activitatea curentă în conformitate cu reglementările interne ale societății.

Cheltuielile totale aferente anului 2025 generate de deplasările, cazarea și transportul membrilor Consiliului de Administrație și ale directorului general, efectuate în interesul societății, au fost în cuantum de 105.781,68 lei, conform adreselor 1498/SFVA/05.02.2026 emisă de Serviciul Financiar, Valorificari Active și nr. 53/RU/03.02.2026 emisă de Compartimentul Resurse Umane.